

Appel à candidature Poste de Formateur (trice) 1 ETP ou 0.5 ETP - CDI

Selon le profil et les disponibilités, le poste se décline sur un emploi à temps plein ou deux temps partiels priorisé(s) entre les filières CAFDES et CAFERUIS.

- Classement selon les dispositions de la convention collective de 1966
- Poste à pourvoir dès que possible
- Les candidatures doivent être adressées à Monsieur le directeur général de l'IRTESS par courrier électronique à l'adresse suivante : propers@irtess.fr avec en copie clagarde@irtess.fr

Missions :

Sous l'autorité du directeur de pôle « Management-Projet – Etudes-Recherche »

Vous assurez la mise en œuvre d'actions pédagogiques dans le cadre des formations en travail social.

Principales missions, en lien fonctionnel avec le responsable de filière CAFDES – CAFERUIS :

- Conception, réalisation et adaptation des maquettes pédagogiques en fonction de l'évolution des métiers, dans le respect de la réglementation et des orientations de l'IRTESS ;
- Conduite d'activités pédagogiques en présentiel et à distance (ingénierie, planification, intervention, suivi pédagogique et administratif...), dans le cadre du projet institutionnel et du programme de formation ;
- Proposition du recrutement des intervenants, planification de leurs interventions et organisation des conditions de leur mise œuvre ;
- Accompagnement pédagogique individuel et collectif de promotion d'étudiants ;
- Participation et soutien à l'organisation des épreuves de certification et au processus d'admission ;
- Suivi et renseignement des informations *via* les outils de gestion de l'IRTESS ;
- Développement et réalisation d'outils d'évaluations formatives et sommatives ;
- Veille relative aux différents champs thématiques et les métiers concernés (cadres et directeurs d'établissement ou de services) et à leur développement en formation diplômante et/ou continue ;
- Suivi et interface partenarial : employeurs, professionnels du secteur, étudiants, partenaires ;
- Participation aux différentes instances et missions générales de l'IRTESS.

Compétences attendues :

- Formation en travail social de niveau III minimum ;
- Expériences professionnelles dans le domaine social, médico-social ou sanitaire de 3 ans minimum en rapport direct les formations concernées : cadre ou directeurs d'établissement ou de service ;
- Formation complémentaire de niveau Master ;
- Capacité forte à travailler en équipe et en partenariat (employeurs, autre établissement de formation) ;
- Etre force de proposition en termes d'innovation ;
- Expérience significative en pédagogie ;
- Maîtrise des outils bureautiques.