

Du Social au Sociétal

FORMATION PERMANENTE

Si l'adoption de la Responsabilité Sociétale est un processus complexe, il est aussi un processus hautement formateur pour développer les compétences managériales « stratégiques » et « opérationnelles ».

Objectifs

Pour chaque participant, cette formation-action vise à :

- ✓ Consolider une palette de quatre compétences opérationnelles (planifier, agir, vérifier, réagir) à travers l'intégration de la Responsabilité Sociétale dans ses activités spécifiques, à court terme
- ✓ Consolider une palette de trois compétences stratégiques (systémique, prospective, critique) à travers l'intégration de la Responsabilité Sociétale dans une stratégie globale, à long terme

Modalités pédagogiques

C'est une formation participative et collaborative. Elle invite les participants selon des méthodes actives-participatives à favoriser leur intelligence collective.

Ainsi, pour chaque cadre, l'apprentissage se déroulera en groupe et sera systématiquement médié et enrichi par les apports de tous.

Intervenants

Deux formateurs de REPER21 (ONG roumain, coordonnateur du réseau européen Sociétal) et un formateur de l'IRTESS de Bourgogne

Organisation de la formation-action

La formation propose un apprentissage évolutif en trois temps :

- Un temps d'activité préparatoire en ligne
- Un module de 3 journées consécutives en présentiel
- Un temps d'activité de suivi en ligne

Dates

1ère session : 11, 12 et 13 juin 2018

Public

Dirigeants et cadres d'organismes à vocation sociale, secteur public et secteur privé.

20 participants

Tarifs

600 €

Lieu

IRTESS de Bourgogne Dijon

Référent de formation

Nathalie SORITA
nsorita@irtess.fr
Tél. 03 80 72 64 62



Nos atouts

- Formation dans la continuité d'un projet Erasmus+ sur les pratiques managériales innovantes et responsables des organismes à vocation sociale
- Méthodes et contenus pédagogiques fondés sur cette expérience
- Implication durable dans le Réseau Européen Sociétal