



**L'INSTITUT RÉGIONAL SUPÉRIEUR DU TRAVAIL ÉDUCATIF ET SOCIAL (IRTESS)
recrute
1 RESPONSABLE FORMATIONS CAFERUIS et CAFDES (F/H)**

CCNT 1966, CDI à temps plein

**Merci d'adresser vos CV + lettre de motivation + copies des diplômes
au Directeur général et au Directeur de pôle par courriel à
propers@irtess.fr et cvillet@irtess.fr**

Description de l'offre

1. Sous l'autorité du Directeur de pôle formations supérieures, études et recherche, le/la responsable des formations diplômantes CAFERUIS (niveau 6) et CAFDES (niveau 7) a la charge du pilotage de l'ensemble des étapes du processus de professionnalisation :

- analyse des demandes de formation et accompagnement des candidats dans leur projet de formation (bilan de positionnement, recherche de financement...);
- sélection, conception/ingénierie et élaboration du projet pédagogique (par l'alternance);
- face à face pédagogique;
- mise en place des actions de formation; recrutement et coordination des intervenants occasionnels;
- contrôle continu, préparation à la certification et certification.

Pour ce faire, il/elle inscrit son travail dans :

- les valeurs, le projet associatif et les orientations stratégiques de l'IRTESS;
- le cadre organisationnel et le collectif de travail (secrétaires et assistants de formation, services support, formateurs, responsables de formation, direction) de l'IRTESS;
- l'environnement et ses acteurs (branches professionnelles, OPCO; institutions, tutelles, établissements de formation en travail social partenaires, universités, etc.) avec lesquels il développe des liens de coopérations étroits et de confiance;
- le cadre des réglementations relatives aux diplômes préparés et aux secteurs de l'enseignement supérieur et de l'enseignement et de la formation professionnelle.

Garant de la qualité des actions de formations proposées, il/elle s'inscrit dans une dynamique d'optimisation continue de la performance (pertinence, efficacité, efficience), d'agrément et de certification (*Qualiopi, Certiform Pro by OPQF...*). Il/elle actualise et développe ses connaissances et compétences, accompagne le développement des connaissances et compétences des intervenants occasionnels et réalise une veille afin d'impulser des projets innovants.



Il/elle participe au processus de réingénierie des formations sociales CAFERUIS et CAFDES en lien avec le réseau UNAFORIS et les partenaires nationaux et locaux et sous la responsabilité du directeur de pôle.

Il/elle participe aux actions d'information, de communication et de promotion de l'offre de formation, participe aux différentes instances internes et externes (conseils de perfectionnement, commissions pédagogiques...) et se situe dans une démarche prospective et de veille relative aux formations du secteur.

2. Sous l'autorité hiérarchique du Directeur général de l'IRTESS et du Directeur de pôle formations supérieures, études et recherche, le/la responsable de formation participe au développement de la politique de recherche de l'IRTESS. Il contribue à :

- identifier sur le territoire les acteurs et réseaux de recherche sur les questions sociales/de sciences humaines et développer des coopérations ;
- affiner le projet de recherche de l'IRTESS en lien avec les ressources internes et le Directeur de pôle (propose des nouveaux axes et objets de recherche) ;
- réaliser une veille sur les appels à projets de recherche et identifier des sources de financement potentielles ;
- conduire des actions de recherche ou recherche-action sur les questions sociales en mobilisant les ressources internes (formateurs, stagiaires, étudiants) ;
- reconnaître les savoirs professionnels et issus de l'expérience, complémentaires des savoirs académiques, comme le levier du développement du pouvoir d'agir des professionnels et des personnes accompagnées ;
- assurer la transmission des connaissances au sein des formations initiales et continues de l'IRTESS ;
- valoriser les travaux de recherche ou recherche-action réalisés auprès des instances et partenaires ;
- alimenter et dynamiser le PREFAS.

Profil recherché

Le/la candidat(e) est titulaire d'un Master dans les disciplines en lien avec le périmètre et les spécificités du poste. Ses compétences sont les suivantes :

- sait combiner mobilisations sur les enjeux théoriques et les logiques pragmatiques et de développement ;
- démontre d'excellentes compétences relationnelles et diplomatiques ;
- dispose de fortes capacités d'adaptation et de négociation ;
- est en capacité d'instruire des réseaux et de s'y impliquer ;
- sait faire preuve de leadership et impulser des dynamiques de travail ;
- sait coordonner les collectifs de travail en interne, tout en s'entourant de ressources externes pertinentes ;
- sait évoluer dans des environnements complexes.