



Bruno Roche est professeur agrégé de philosophie en classes préparatoires. Après avoir dirigé les 3èmes cycles d'une école de management, il est aujourd'hui directeur du Collège Supérieur à Lyon.

La vocation du Collège Supérieur est de rendre disponible les ressources de la philosophie à tous les acteurs de la cité, en particulier les managers, lesquels doivent être de plus en plus attentifs aux évolutions des attentes psychologiques, sociologiques et spirituelles des acteurs de l'entreprise.

Il est l'auteur de nombreuses contributions en direction de l'enseignement et des dirigeants d'entreprise, dont *L'Art de manager, éléments pour comprendre, clés pour agir* avec Francis Marfaglia (édition Ellipses).

Source : www.collegesuperieur.com

L'École nationale de protection judiciaire de la jeunesse

L'École nationale de protection judiciaire de la jeunesse (ENPJJ) a pour mission principale la **formation professionnelle tout au long de la vie** des personnels de la Protection judiciaire de la jeunesse (PJJ). Elle développe également des activités de **recherche**, de **documentation** et d'**édition**. Toutes ces activités concourent à affirmer son **expertise** dans le **champ de la protection judiciaire de la jeunesse** et des **métiers du travail social**. Elles visent également à **soutenir la professionnalisation des personnels** et **contribuent à développer un socle commun de compétences** au service des missions de protection judiciaire de la jeunesse.

www.enpjj.justice.fr

Depuis le milieu des années 90, l'ENPJJ fait partie intégrante du **Réseau des Ecoles de Service Public**. Cette association a pour fonction de **promouvoir la réflexion** entre ses membres, le **partage d'informations** et l'**organisation de formations communes**.

Dans la poursuite du développement de ses domaines de formation, l'ENPJJ a renforcé son offre à l'intention de l'ensemble des cadres de la PJJ et créé une **mission spécifique à la formation des cadres**.

École Nationale de Protection Judiciaire de la Jeunesse

Les soirées de l'encadrement
2^{ème} cycle

Avril - Décembre 2018



En 2018, le cycle de 5 conférences des soirées de l'encadrement de l'École nationale de protection judiciaire de la jeunesse s'intéressera aux rapports entre pouvoir et management.

L'École nationale de protection judiciaire de la jeunesse (ENPJJ) organise depuis 2017 des rencontres de l'encadrement. Ouvertes aux **cadres de la fonction publique**, elles ont pour objectif d'**ouvrir le champ de réflexion** des professionnels des différentes administrations sur des thèmes transversaux.

La **mission formation des cadres tout au long de la vie** du service de la formation de l'ENPJJ relance en 2018 le **cycle de conférences** désormais connu sous le nom des **soirées de l'encadrement**. Inaugurées en 2017, ces conférences, délocalisées sur tout le territoire métropolitain, proposent aux cadres un moment de prise de recul et de questionnements sur des thèmes relatifs au management.

Après la **vision managériale** en 2017, la **relation entre management et pouvoir** sera déclinée au cours de 5 conférences.

Public concerné

Tout personne occupant des fonctions d'encadrement

Construction personnelle et rapport au pouvoir

05 avril 2018

ENPJJ, site central (Roubaix)

Pouvoir et autorité

05 juin 2018

Ecole nationale des greffes (ENG)
(Dijon)

Pouvoir et éthique de responsabilité

05 juillet 2018

ENPJJ – Pôle territorial de formation Sud-Est
(Marseille)

Éthique de la sollicitude et exercice du pouvoir

04 octobre 2018

École Nationale du Génie de l'Eau et de
l'Environnement de Strasbourg

Exercice du pouvoir et genre

11 décembre 2018

Direction de la Protection judiciaire de la jeunesse
(Paris)

Jeudi 5 juin 2018 – 18 heures – 20 heures
Ecole nationale des greffes (ENG) - DIJON

5, boulevard de la Marne

Inscriptions par simple mail à l'adresse

com.enpjj-roubaix@justice.fr avant le 25 mai 2018

Dans le cadre de la fonction publique, le statut est l'une des composantes du pouvoir.

De nombreux travaux nous montrent toutefois que le pouvoir est une relation, dans la mesure où le cadre relève le défi d'engager les équipes dans des projets et ce sans rapport « de domination ».

Cependant, le statut ne fait pas seul autorité, laquelle engage elle-même la question de la légitimité.

Faire autorité c'est donc aussi être légitime et le cadre ne saurait donc faire l'impasse sur les ressorts de cette légitimité.

« Il est banal d'évoquer la crise de l'autorité caractéristique de la fin du siècle dernier. Cette crise fait apparaître les jeux de pouvoir dans leur radicalité ; mais elle appelle aussi une recomposition dont il nous faudra interpréter les signes dans le cadre de la relation de management » - Bruno Roche.

Cette rencontre doit permettre aux participants d'identifier :

- les notions d'autorité, de pouvoir et de mieux saisir l'étendue des comportements humains qu'elles recouvrent,
- les notions d'autorité et d'autoritarisme,
- les clés d'un management « sans domination », pour gagner en légitimité.