

Recrute pour septembre et mi-octobre 2015

*2 Formateurs à temps plein en CDI
CC 1966*

Il ou elle assurera dans le cadre du projet institutionnel les missions générales suivantes :

- conception, ingénierie et mise en œuvre de référentiels de formation et de ressources pédagogiques,
- interventions pédagogiques : enseignement, travaux dirigés, accompagnement de parcours, guidance de travaux, évaluation...,
- animation et coordination d'un ou plusieurs dispositifs de formation : promotion, groupe, dispositif, module..., formation permanente.

L'activité des personnes retenues s'inscrira, pour le poste à pourvoir en septembre au sein du Centre d'Activité des formations éducatives et contribuera plus particulièrement à la formation des Educateurs Spécialisés ; pour le poste à pourvoir mi-octobre dans le Centre d'Activité mettant en œuvre les formations « enfance famille » et contribuera plus particulièrement à la formation des Educateurs de Jeunes Enfants.

➤ **Les conditions d'embauche**

- Etre titulaire d'un diplôme de travail social, ou disposer d'une connaissance approfondie des secteurs de l'éducation spécialisée ou de la petite enfance,
- Justifier d'une expérience professionnelle dans le secteur social, éducatif, de l'animation ou de la formation,
- Etre titulaire (ou en cours de préparation) d'un diplôme ou d'un titre homologué ou enregistré au Répertoire National des certifications professionnelles au moins au niveau II (DEIS – Maîtrise – Master...) - Niveau I souhaité,
- Permis B obligatoire.

➤ **Capacités spécifiques recherchées**

- Capacité à travailler en équipe, et à s'inscrire dans les orientations institutionnelles,
- Disposer d'une expertise dans un des champs d'intervention du travail social et éducatif (santé mentale, approche territoriale des politiques petite enfance, inclusion scolaire),
- Expérience des pédagogies actives à destination des adultes,
- Aptitudes au développement de la formation permanente des salariés du secteur.

Pour l'un ou l'autre des postes, une connaissance de la démarche d'analyse de l'activité, ou une maîtrise des enjeux et des outils de travail collaboratif et de la formation ouverte à distance, serait un plus.

Modalités de candidature :

par courrier à : Monsieur le Directeur Général IRTESS - 2, rue Professeur Marion - 21000 DIJON
ou

par courriel à : direction.generale@irtess.fr

- votre courrier de candidature,
- votre Curriculum Vitæ,
- un document rédigé, d'environ 3 pages, présentant :
 - * votre point de vue sur la construction d'un socle commun de compétences pour la formation des travailleurs sociaux.
 - * ce que pourrait être votre contribution à la formation des travailleurs sociaux au regard de votre expérience et de votre lecture des évolutions du champ professionnel.

Au plus tard le 21 août 2015